

Il giorno 30 novembre 2021, presso la sede di Pomigliano d'Arco dello stabilimento "Giambattista Vico", si sono incontrate

FCA Italy S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali territoriali FIM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR,

le RSA FIM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR dello stabilimento "Giambattista Vico" di FCA Italy S.p.A.

e hanno definito quanto segue:

- in considerazione della necessità di completare il programma di riorganizzazione dello stabilimento "Giambattista Vico", unità operative di Pomigliano d'Arco (Na) e Nola (Na) volto alla messa in produzione del nuovo modello Alfa Romeo TONALE e nel contempo di fronteggiare gli effetti della complessiva situazione di mercato nonché le repentine e imprevedibili mancanze di forniture di componenti di produzione essenziali, dovute alla perdurante crisi globale dei semiconduttori, ulteriormente aggravatasi nel corso delle ultime settimane;
- stante l'esigenza di adeguare i flussi produttivi alla suddetta situazione e considerato che tale contesto richiede di gestire gli effetti della temporanea riduzione del fabbisogno di personale, quantificabile nel numero massimo di 2602 lavoratori;
- avendo individuato nel contratto di solidarietà lo strumento idoneo alla suddetta gestione, in modo tale da consentire, da un lato, nel rispetto delle specificità organizzative dei diversi reparti interessati, soluzioni a tutela dei lavoratori e, dall'altro, il mantenimento e miglioramento degli attuali elevati livelli di efficienza produttiva e della competitività dello stabilimento;

stipulano per lo stabilimento "Giambattista Vico" di FCA Italy S.p.A., unità operative di Pomigliano D'Arco (Na) e Nola (Na), per il periodo dal 1° dicembre 2021 al 31 marzo 2022, un contratto di solidarietà "difensivo", secondo quanto sotto indicato.

Per il suddetto periodo del contratto di solidarietà, in conformità a quanto previsto dall'art.21, comma 5, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n.148 e dalle altre disposizioni vigenti in materia, si definiscono le seguenti modalità:

- viene disposta una riduzione dell'orario di lavoro stabilita nella forma della riduzione dell'orario mensile;
- viene quantificato in 2602 lavoratori, all'atto della stipula del presente accordo, il numero massimo di riduzione del fabbisogno di personale dello stabilimento "Giambattista Vico" di FCA Italy S.p.A., unità operative di Pomigliano D'Arco (NA) e Nola (NA);
- il numero degli addetti dello stabilimento "Giambattista Vico" di FCA Italy S.p.A., unità operative di Pomigliano D'Arco (NA) e Nola (NA), coinvolti nel contratto di solidarietà, di cui si allega, quale parte integrante del presente accordo, l'elenco nominativo – viene definito in 4338 lavoratori, con esclusione dei responsabili delle unità operative e dei responsabili della Qualità, della Logistica e degli Impianti Generali ;
- sulla base del numero di lavoratori indicati e del fabbisogno lavorativo, la percentuale

massima di riduzione dell'orario di lavoro ordinario contrattuale, di cui al contratto collettivo di lavoro applicato, dei lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà sarà complessivamente pari al 60% come media del personale interessato;

- viene confermato che, ai sensi di legge, per ciascun lavoratore la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro non può essere superiore al 70% nell'arco dell'intero periodo per il quale il contratto di solidarietà è stipulato.

Per esigenze organizzative, la distribuzione della riduzione di orario tra i lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà potrà variare in ragione dell'andamento dei carichi di lavoro nelle singole aree e in relazione alle specifiche professionalità espresse, pur nell'ambito della media mensile complessiva qui concordata. I lavoratori riceveranno, fatte salve situazioni contingenti non prevedibili, calendario lavorativo individuale mensile.

L'Azienda si impegna a effettuare un'equilibrata alternanza tra presenze e sospensioni dal lavoro compatibilmente con le esigenze aziendali e nel rispetto del principio della fungibilità dei profili professionali. Stante l'eccezionalità della situazione, in considerazione dell'attuale scenario di depressione della domanda e delle criticità di forniture sopra richiamate, nonché stante, perlomeno fino al 31 dicembre 2021, l'applicazione ai provvedimenti di integrazione salariale dell'esonero dal pagamento del contributo addizionale ai sensi di quanto previsto dall'art.40, comma 3, del D.L. n.73/2021 convertito dalla L.n.106/2021, ai lavoratori interessati al presente contratto di solidarietà sarà garantita, per il periodo di vigenza dell'odierna intesa e fatte salve situazioni personali specifiche, la maturazione dei relativi istituti contrattuali e di legge qualora non fosse possibile realizzarla attraverso lo smaltimento di ferie e par residui.

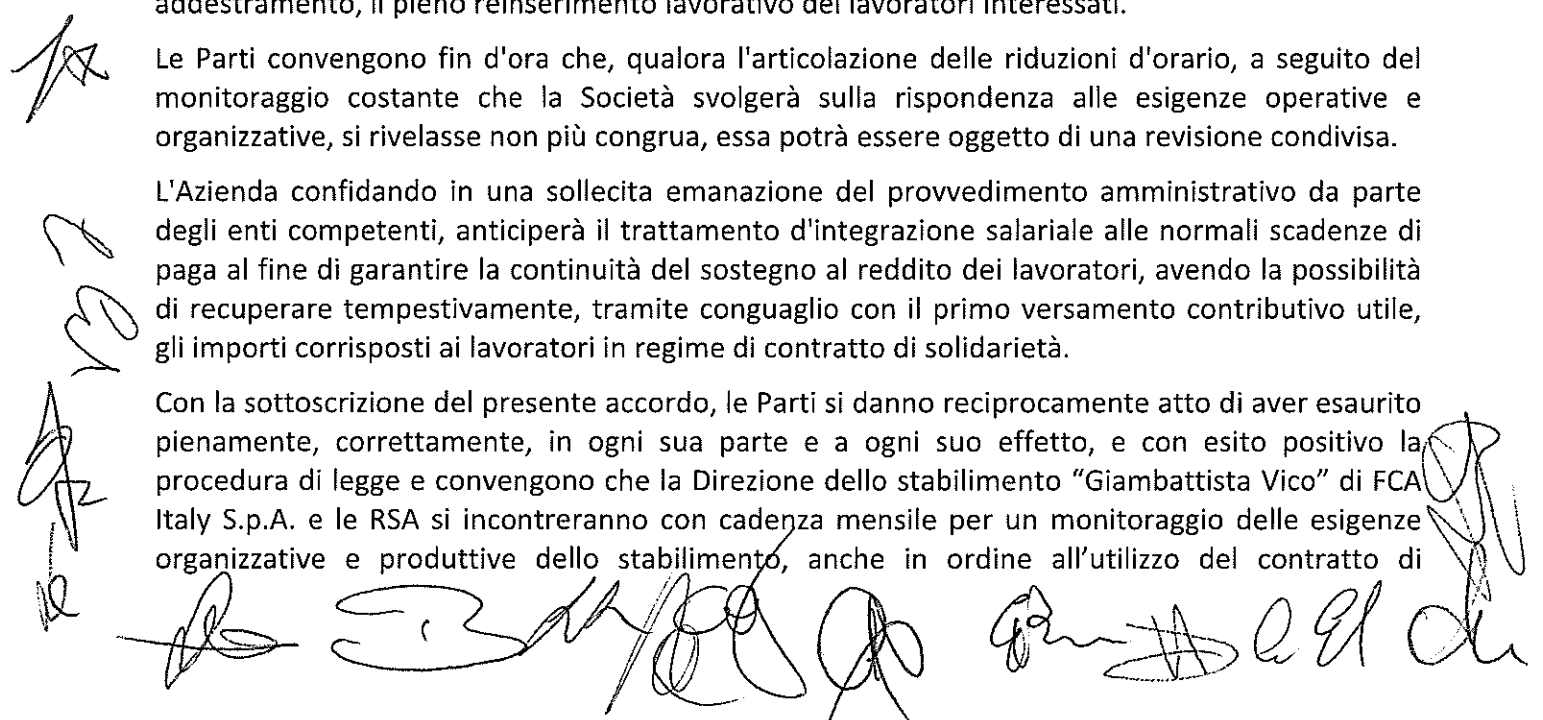
Nei casi in cui, al fine di rispondere in maniera tempestiva e puntuale alle esigenze operative, si rendesse necessario soddisfare temporanee ed eventualmente eterogenee esigenze di maggior lavoro, l'Azienda potrà derogare, anche in maniera non uniforme e quindi differenziata per dipendente, nel senso di una minore riduzione d'orario rispetto a quella determinata nel presente contratto o attraverso meccanismi di compensazione oraria plurisettimanale.

La Direzione aziendale esaminerà inoltre con il Comitato esecutivo del Consiglio delle RSA di FIM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR dello stabilimento "Giambattista Vico" di FCA Italy S.p.A. eventuali opportunità d'impiego del personale interessato presso stabilimenti ed enti di FCA Italy S.p.A. e di altre società del Gruppo Stellantis o terze, anche in particolare tramite distacchi, ribadendo peraltro l'intento, di favorire, previa effettuazione dei necessari interventi di formazione e addestramento, il pieno reinserimento lavorativo dei lavoratori interessati.

Le Parti convengono fin d'ora che, qualora l'articolazione delle riduzioni d'orario, a seguito del monitoraggio costante che la Società svolgerà sulla rispondenza alle esigenze operative e organizzative, si rivelasse non più congrua, essa potrà essere oggetto di una revisione condivisa.

L'Azienda confidando in una sollecita emanazione del provvedimento amministrativo da parte degli enti competenti, anticiperà il trattamento d'integrazione salariale alle normali scadenze di paga al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori in regime di contratto di solidarietà.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver esaurito pienamente, correttamente, in ogni sua parte e a ogni suo effetto, e con esito positivo la procedura di legge e convengono che la Direzione dello stabilimento "Giambattista Vico" di FCA Italy S.p.A. e le RSA si incontreranno con cadenza mensile per un monitoraggio delle esigenze organizzative e produttive dello stabilimento, anche in ordine all'utilizzo del contratto di

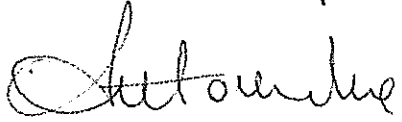


solidarietà.

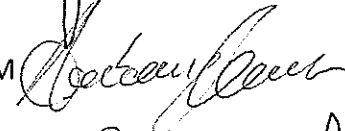
Letto, confermato e sottoscritto

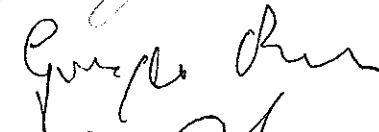
per FCA Italy S.p.A.

le OO.SS. territoriali





FIM 

UILM 

FISMIC 

UGLM 

AQCFR 

le RSA FIM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR
dello stabilimento "Giambattista Vico" di FCA Italy S.p.A.

