

P.d.r. e Premio Feriale. A decorrere dall'anno successivo i predetti lavoratori si adegueranno alla contrattazione integrativa vigente nell'unità produttiva di Finale E. (MO). L'azienda conferma la disponibilità ad un confronto finalizzato ad un'armonizzazione della contrattazione di 2° livello.

F) per l'intera durata triennale del Piano Industriale illustrato, che sarà oggetto di verifiche semestrali in sede sindacale, l'azienda non procederà ad iniziative unilaterali che impattino sull'occupazione;

G) le parti si incontreranno in sede istituzionale per la sottoscrizione degli accordi di competenza amministrativa, applicativi del presente accordo;

H) l'azienda garantirà l'impatto occupazionale pari a zero dell'intera procedura predisponendo un percorso, con la collaborazione di Unindustria Bologna e Confindustria Modena, per individuare opportunità di ricollocamento presso altre aziende in riferimento al personale eccedentario che non aderisca o sia inserito nei percorsi in cui ai punti D) e E). Le parti convengono che affinché un'offerta di lavoro possa essere utile ai fini del presente percorso, la stessa dovrà avere le seguenti caratteristiche:

- contratto a tempo indeterminato senza il periodo di prova, anche previo contratto a tempo determinato con sospensione della CIGS;
- sede di lavoro entro circa 20 km dalla residenza del lavoratore o dalla sede Titan di Valsamoggia;
- provenienza da un'azienda industriale con almeno 20 dipendenti;
- equivalenza delle condizioni economico/normative.

In caso di offerta di lavoro a tali condizioni è ammesso un solo rifiuto da parte del lavoratore inserito nel percorso di ricollocamento; il lavoratore aderente al piano di ricollocamento al secondo rifiuto di un'opportunità lavorativa sarà inserito nel piano di mobilità con un incentivo pari a 10.000,00 euro lordi al termine del periodo di CIGS. Il lavoratore inserito in tale percorso che al termine del periodo di CIGS non abbia - al di fuori del caso sopra citato - trovato altra ricollocazione sarà trasferito a Finale Emilia (MO), alle condizioni di cui al punto E).

p. l'Azienda

p. Rsu

p. Unindustria Bologna

p. Confindustria Modena

p. le OO.SS. Bologna-Modena