

تجديد العقد الوطني لقطاع البضائع واللوجيستيك

يجب إيقافهم!

لنواجه بالنضال مقترحات أرباب العمل

انعقاد 7 جموعات عامة لعمال قطاع اللوجيستيك متصلة بواسطة النت، يوم الأحد 3 مارس بكل من ميلانو، بياتشينزا، بولونيا، تريفيزو، بادوفا، فيرونا وروما.



وفي مواجهة أرضية المركزيات النقابية CGIL ، CISL و UIL التي تدفع بشكل أساسي إلى الرفع من إنتاجية الشركات، تعتبر مقترحات أرباب العمل قنبلة حقيقية. فهم يسعون إلى تقنين ما يحاولون تمريره يوميا على أرض الواقع داخل أماكن العمل: مزيد من المرونة المتوحشة وتدهور الأجور. لذلك فمن الضروري القيام بتعبئة قصوى للعمال انطلاقا من المعارك النضالية التي تم القيام بها في السنوات الأخيرة والتي توجّهت بتحقيق العديد من المكتسبات المهمة على مستوى الأجور والحقوق النقابية والتفاوضية.

وفي هذا الإطار سيتم تنظيم العديد من الجموعات العامة مؤطرة من النقابات المناضلة (SI Cobas و ADL ، Emilia Romagna ، Lombardia ، Veneto ، Friuli ، Campania ، Lazio).

هذه المبادرة ستتجسد عمليا من خلال تنظيم سبع (7) جموعات عامة يوم 3 مارس (متصلة زمانيا بواسطة النت) لمناقشة الملف المطليبي المقترح وتحديد الأشكال النضالية التي يجب القيام بها في حال تعنت ورفض أرباب العمل له، والذي سبق تقديمه والمتعلق بتغيير المناولة، طبيعة العامل الشريك، الأجرة، الإجازة المرضية والحوادث المهنية، ساعات العمل الإضافي، الزيادات التفاوضية، درجات العمال، تعويضات الوجبات الغذائية ب 5,29 يورو و الديمقراطية النقابية.

انطلقت منذ ما يقارب الشهرين مفاوضات بين المركزيات النقابية CGIL ، CISL و UIL وأرباب العمل في صمت تام ودون علم العمال بذلك. إن ظروف العمل في هذا القطاع تصل حد العبودية، إذ ليس من قبيل الصدف أن يشكل العمال المهاجرون فيه النسبة الأكبر.

إن المركزيات النقابية الرسمية تتفاوض على أرضية مقترحات أرباب العمل السيئة عوض اقتراح بدائل من شأنها تحسين الظروف الكارثية لعمال القطاع.

وللتدقيق، فإن النقط المقترحة من أرباب العمل هي: إلغاء الثمان(8) ساعات في اليوم، العودة إلى أربعين (40) ساعة في الأسبوع، تمديد فترة الاستراحة لتصل إلى حدود 4 ساعات، إدراج الأسبوع المتحرك للسائقين بغية التخلص من أيام الأحد، الثلاث (3) أيام الأولى من الإجازة المرضية غير مدفوعة الأجر، إلغاء العمل بالعتل السابقة (32) ساعة، تقليص أيام العطل من 22 إلى 20 يوم ومدة العمل إلى 20 ساعة، إلغاء عناصر الضمانة بخصوص العقود الهشة والمرونة. بالإضافة إلى إلغاء منحة الشهر الرابع عشر وتجميد حوافز الأقدمية بالنسبة للعمال الجدد!

ويسعى أرباب العمل والنقابات الإنتهاء من المفاوضات بحلول أبريل القادم بشكل لا يسمح للعمال بمعرفة أي شيء!